



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร. ๗๖๕๙,๗๖๖๙

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๐๑/๖๖๓

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอให้ส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่เพื่อเตรียมข้อมูลเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน ทุกงาน

ด้วย บัดนี้ใกล้ถึงกำหนดเวลาที่จะพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ แล้วนั้น

เพื่อให้การจัดเตรียมข้อมูลพิจารณาความดีความชอบเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ จึงขอความร่วมมือท่านดำเนินการดังนี้

๑. ส่งรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ปฏิบัติงานจริง(รวมผู้มาช่วยราชการ ตัดผู้ไปช่วยราชการ) ตามแบบฟอร์มแนบท้ายนี้ ส่งกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ ชั้น ๖ ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อนำข้อมูลพิจารณาส่งเม็ดเงินคืนในรูปของกลุ่มพิจารณาความดีความชอบต่อไป

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (ครั้งที่ ๒) ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (แบบประเมินฯ ตามเอกสารแนบท้ายหนังสือนี้)

๓. ส่งสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ ชั้น ๖ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

๔. ส่งสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานฯ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ ชั้น ๖ ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อบันทึกคะแนนประเมินฯผ่านระบบโปรแกรม HROPH ของกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อประกอบการต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามกำหนดต่อไป

(นายสุวิทย์ ชัยกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

(นายอุบล รัตนพันธ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร 1 ส.พ. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร. ๓๖๕๙,๓๖๖๙

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๐๑/ ๕๕๑

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้ส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่เพื่อเตรียมข้อมูลเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน ทุกงาน

ด้วย บัดนี้ใกล้ถึงกำหนดเวลาที่จะพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อให้การจัดเตรียมข้อมูลพิจารณาความดีความชอบเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ จึงขอความร่วมมือท่านดำเนินการดังนี้

๑. ส่งรายชื่อข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ปฏิบัติงานจริง (รวมผู้มาช่วยราชการ ตัดผู้ไปช่วยราชการและผู้ลาศึกษา) ตามแบบฟอร์มแนบท้ายนี้ ส่งกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ ชั้น ๖ ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (ครั้งที่ ๑) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (แบบประเมินฯ ตามเอกสารแนบท้ายหนังสือนี้)

๓. ส่งสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ ชั้น ๖ ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อบันทึกคะแนนประเมินฯ ผ่านระบบโปรแกรม HROPH ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ และเพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามกำหนดต่อไป

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

(นายอุบลรัตน์ พันธุ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๑๑/๒/๒๕๖๕



ส่วนราชการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร ๗๖๕๙,๗๖๖๙

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๐๑/ ๗๐๖๘

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอให้ส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน ทุกงาน

ตามมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลร้อยเอ็ด จากการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. แบ่งกลุ่มในการเลื่อนเงินเดือนตามสายบังคับบัญชา ไม่แสดงเม็ดเงินในการเลื่อนให้ทราบ
๒. ให้หัวหน้างาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/ตึก เป็นผู้ประเมิน เสนอผู้บังคับบัญชาในสายงานที่สูงขึ้น
๓. แบ่งระดับการประเมินเป็น ๗ กลุ่ม ดังนี้

- ๓.๑ ระดับดีเด่น ๑ (ให้ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ที่มีอยู่)
- ๓.๒ ระดับดีเด่น ๒ (ให้ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๓๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ที่มีอยู่)
- ๓.๓ ระดับดีมาก ๑
- ๓.๔ ระดับดีมาก ๒
- ๓.๕ ระดับดี ๑
- ๓.๖ ระดับดี ๒
- ๓.๗ ระดับพอใช้

๔. การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับ จะได้รับร้อยละในการเลื่อนเท่ากันทุกคน ไม่ว่าจะป็นเจ้าหน้าที่ชั้นผู้น้อย หรือระดับหัวหน้า หรือระดับผู้บริหาร ลดความเหลื่อมล้ำในการได้รับร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน

๕. แต่ละกลุ่มจะต้องส่งคะแนนการประเมินตามระดับที่ประเมิน ดังนี้

- ๕.๑ ระดับดีเด่น ๑ คะแนนระหว่าง ๙๖-๑๐๐ คะแนน
- ๕.๒ ระดับดีเด่น ๒ คะแนนระหว่าง ๙๑-๙๕ คะแนน
- ๕.๓ ระดับดีมาก ๑ คะแนนระหว่าง ๘๖-๙๐ คะแนน
- ๕.๔ ระดับดีมาก ๒ คะแนนระหว่าง ๘๑-๘๕ คะแนน
- ๕.๕ ระดับดี ๑ คะแนนระหว่าง ๗๖-๘๐ คะแนน
- ๕.๖ ระดับดี ๒ คะแนนระหว่าง ๗๑-๗๕ คะแนน
- ๕.๗ ระดับพอใช้ คะแนนระหว่าง ๖๐-๗๐ คะแนน

จึงขอให้ท่านดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลร้อยเอ็ดกำหนด โดยลงข้อมูลพิจารณาตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ และส่งผลการพิจารณาที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ ชั้น ๖ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อนำเข้าเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

(นางสาววิภา ใจพิสุทธิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

(นายจตุรนต์ ใจพิสุทธิ์)
11/9/2564



ความที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร ๗๖๕๙,๗๖๖๙

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๐๑/ ๑๖๕

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้ส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน ทุกงาน

ตามที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้ให้ท่านส่งรายชื่อข้าราชการเพื่อเตรียมข้อมูลในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์ที่โรงพยาบาลร้อยเอ็ดกำหนดดังนี้

๑. แบ่งกลุ่มในการเลื่อนเงินเดือนตามสายบังคับบัญชา ไม่แสดงเม็ดเงินในการเลื่อนให้ทราบ
๒. ให้หัวหน้างาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/ตึก เป็นผู้ประเมิน เสนอผู้บังคับบัญชาในสายงานที่สูงขึ้น
๓. แบ่งระดับการประเมินเป็น ๗ กลุ่ม ดังนี้
 - ๓.๑ ระดับดีเด่น ๑ (ให้ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ที่มีอยู่)
 - ๓.๒ ระดับดีเด่น ๒ (ให้ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๓๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ที่มีอยู่)
 - ๓.๓ ระดับดีมาก ๑
 - ๓.๔ ระดับดีมาก ๒
 - ๓.๕ ระดับดี ๑
 - ๓.๖ ระดับดี ๒
 - ๓.๗ ระดับพอใช้

๔. การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับ จะได้ร้อยละในการเลื่อนเท่ากันทุกคน ไม่ว่าจะเป็นเจ้าหน้าที่ ชั้นผู้น้อย หรือระดับหัวหน้า หรือระดับผู้บริหาร ลดความเหลื่อมล้ำในการได้รับร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน

๕. แต่ละกลุ่มจะต้องส่งคะแนนการประเมินตามระดับที่ประเมิน ดังนี้

- ๕.๑ ระดับดีเด่น ๑ คะแนนระหว่าง ๙๖-๑๐๐ คะแนน
- ๕.๒ ระดับดีเด่น ๒ คะแนนระหว่าง ๙๑-๙๕ คะแนน
- ๕.๓ ระดับดีมาก ๑ คะแนนระหว่าง ๘๖-๙๐ คะแนน
- ๕.๔ ระดับดีมาก ๒ คะแนนระหว่าง ๘๑-๘๕ คะแนน
- ๕.๕ ระดับดี ๑ คะแนนระหว่าง ๗๖-๘๐ คะแนน
- ๕.๖ ระดับดี ๒ คะแนนระหว่าง ๗๑-๗๕ คะแนน
- ๕.๗ ระดับพอใช้ คะแนนระหว่าง ๖๐-๗๐ คะแนน

จึงขอให้ท่านดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามเกณฑ์ที่โรงพยาบาลร้อยเอ็ด กำหนด โดยลงข้อมูลพิจารณาตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ และส่งผลการพิจารณา ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ ชั้น ๖ ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อนำเข้าเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

(นายชาตฤทัย ชินสวัสดิ์วงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

รับ
18 มี.
14/1